

Objet : Recrutement d'un(e) Directeur(trice) Adjoint(e) de Structure Multi Accueil (h/f) à temps complet pour le Pôle multi accueil « A p'tits pas » à Montrevel-en-Bresse.

Cadre d'emplois des Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants,
(Recrutement par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude
ou à défaut par voie contractuelle)

Au sein de la Direction Générale Adjointe Proximité et sous la responsabilité du Directeur de Structure Multi Accueil, vous participez à la direction de la structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 4 ans. Garant(e), avec le directeur, du projet éducatif de la structure et de la politique Petite Enfance de la collectivité, vous participez à l'accueil des enfants et de leurs familles et à la gestion de l'équipe d'agents de la structure et vous assurez la fonction de référent(e) d'une section particulière au sein de la structure.

Vous assistez le directeur dans la gestion de la structure au quotidien en participant à la définition, à la mise en œuvre et à la coordination du projet d'établissement ainsi qu'en apportant votre aide et vos conseils aux élus. En l'absence du directeur, vous êtes amené(e) à assurer le management opérationnel de la structure, l'animation et le pilotage de l'équipe composée d'Agents du service (EJE, Auxiliaires de Puériculture, CAP Petite Enfance, etc.), d'entretien et des services communautaires. En collaboration avec le directeur, vous prenez en charge la gestion administrative et budgétaire de la structure ainsi que la gestion de l'équipement. Vous animez et entretenez les relations de la structure avec les partenaires internes mais aussi externes tels que les partenaires locaux (écoles, centres de loisirs) et communautaires (médiathèque, centre de loisirs).

Vous êtes en charge de l'accueil de l'enfant et de sa famille. Vous intégrez l'enfant en tant qu'individu dans le groupe et lui offrez les conditions d'un accueil adapté. Vous communiquez avec la famille au quotidien et établissez une relation de confiance tout en respectant chaque famille avec son passé, son vécu et sa culture. Vous contribuez à la reconnaissance de la place éducative de chaque parent dans le respect du règlement Intérieur et des projets.

Vous êtes le/la garant(e) de la santé et de la sécurité de l'enfant. Ainsi, vous observez et répondez aux besoins individuels de chaque enfant, aménagez un espace de vie qui contribue à sa sécurité, donnez les soins d'hygiène et de confort qu'il convient et assurez la sécurité physique et morale de chaque enfant au sein du groupe.

Vous concourez à favoriser le développement psychomoteur, affectif et le bien-être de l'enfant en proposant et en aménageant un espace et un cadre sécurisant et stimulant. Vous participez aux activités d'éveil qui contribuent au développement et à l'acquisition de l'autonomie de l'enfant, et vous encouragez la socialisation de l'enfant.

Enfin, vous apportez un soutien éducatif à l'équipe en veillant à l'aménagement du temps de l'espace dans le respect des besoins de l'enfant. Vous menez une réflexion sur les objectifs, le contenu des activités et proposez des activités éducatives. Vous participez à la cohérence de l'équipe en faisant part de ses observations et en utilisant les temps de détachement pour répondre à ses besoins. Vous vous assurez de la neutralité de l'accueil en lien avec l'équipe.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée selon les besoins du service.

Profil recherché :

- Diplôme d'Etat dans le domaine de l'éducation.
- Idéalement Formation Sécurité PSC1, équipier de première intervention / guide et serre-file, connaissances en sécurité alimentaire et méthode HACCP.
- Parfaites connaissances du milieu et du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Connaissances dans la gestion du personnel et des finances.
- Aptitudes au travail avec des enfants.
- Forte autonomie pour le fonctionnement et l'organisation de la structure.
- Aisance relationnelle, leadership et capacités d'écoute et de compréhension.
- Sens du service public et des responsabilités, confidentialité, rigueur.
- Adaptabilité, esprit d'initiatives, polyvalence et créativité.

Spécificités du poste :

Horaires de travail : temps complet, horaires en journée ou en équipe (matin / soir / coupé)
Déplacements éventuels.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (CNAS) + participation employeur complémentaire et prévoyance

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur candidature (lettre de motivation + CV) par écrit à :

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse,
Direction des Ressources Humaines
3 avenue Arsène d'Arsonval
CS 88000
01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex
recrutements@ca3b.fr**

pour le **31 août 2018, dernier délai.**

Référence à porter sur la candidature : **DGA4 – DA MULTI ACCUEIL MONTREVEL**

Pour tout renseignement sur les missions, vous pouvez contacter: **Mme Françoise LAMBERON, Directrice Multi Accueil Montrevel, francoise.lamberon@ca3b.fr, Tél : 04 74 25 64 55**